

## TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU KALİTE POLİTİKALARI DOĞRULTUSUNDA FAALİYETLER

Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu tüm bölümleri ile 4 yarıyıllık eğitim-öğretim döneminde, ilgili sektörlerinin ihtiyaçları doğrultusunda bütün aşamalarının temel eğitiminin verildiği ve uygulama çalışmalarının yapıldığı, Türkiye'deki birinci sırada tercih edilen bölümleri bünyesinde barındırma özelliği ile gurur kaynağıdır. (<https://yokatlas.yok.gov.tr/netler-onlisans-tablo.php?b=30073>)

Yüksekokulun tüm bölümlerinin temel amacı; Öğrenci merkezli, sorgulayan, analitik düşünen, iletişim yetenekleri gelişmiş, kendi kendine öğrenme becerisini geliştiren, sahadaki problemlere çözüm üretebilen, temel kuramsal bilgilerle donanmış, gözlem yapabilen, takım çalışması yapabilen, yaşadığı toplumun ve gelecekteki insanlığın gelişim ve refahını güçlendirmeyi hedefleyen dengeli ve dinamik bir eğitim anlayışına sahip mezunlar yetiştirmektir.

2. yarıyılın sonunda, öğrenciler, okudukları alanı daha iyi tanımak, eğitim süresince alınan mesleki bilgileri uygulamaya dökmek, gelecek iş hayatını tanımak amacıyla Staj Uygulaması yapmaktadır. (<https://tbmyo.marmara.edu.tr/ogrenci/staj-ve-uygulama>) Bu süreçte sektörlerin önde gelen firmaları ile iş birlikleri yapılarak staj uygulamaları verimli bir şekilde sürdürülmesi sağlanmaktadır.

### KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

**Yapılan dış değerlendirmede “kurumun stratejik planda yer alan hedeflere ulaşıp ulaşılmadığının değerlendirilmesinde süreç yönetiminin olmaması” konusu gelişmeye açık yan olarak değerlendirilmiştir. Bu konuda;**

Üniversite genelinde uygulamaya alınan ya da mevcut kalite çalışmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, kalite çalışmalarının koordinasyonun ve tabana yayılmasının sağlanması amacıyla birimimizde Birim Kalite Komisyonu bulunmaktadır. Komisyonun yapısında, en az bir akademik ve bir idari personel olmak üzere, ayrıca öğrenci temsilcisi de yer almaktadır. Bu, tüm paydaşların sürece dahil edildiğinin ve görüşlerinin değerlendirildiğinin bir göstergesidir ve kalite yönetim süreçlerinin kapsayıcılığını ve etkinliğini artırmaktadır. **(Kanıt 1).**

Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Yüksekokulu, öğrencilerinin ihtiyaç ve beklentilerini tam olarak karşılayan bir anlayış içinde güvenilir ve aranan bir yüksekokul olmayı, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeyi ve uygulamayı, akademik ve idari personelin daha yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmeleri için ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmeyi, akademik ve idari personel ile öğrencilerde kalite, bilincini tesis etmeyi, yüksekokulun içinde bulunduğu akademik, sanayi ve toplumsal projeler oluşturma işbirlikleri içinde olmayı Kalite Politikası olarak belirlemiştir. **(Kanıt 3)**

Üniversitede Stratejik Plan ile tanımlanan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri ile uyumunun takibi birim bazında gerçekleştirilmiştir. **(Kanıt 2).**

Kanıt 1: <https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/birim-kalite-komisyonu>

Kanıt 2: Birim bazında hazırlanan Stratejik plan çalışmaları

Kanıt 3: <https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/kalite-guvence-politikasi>

**“Danışma Kurullarının oluşturularak süreçlere dahil edilmesi” konusunda;**

Kalite Komisyonu Üyeleri, her bölümü temsil eden bir üye ile birlikte, birim Alt Danışma Uzman Üyelerinden oluşmaktadır (**Kanıt 1**).

**“Paydaş görüşlerinin değerlendirilmesinde süreç yönetiminin olmaması” konusunda;**

2021-2025 Stratejik Planı'nda "Amaç 5: Kurumsal kapasiteyi arttırmak ve kurum kültürünü geliştirmek" başlığı altında "Hedef 4: Her yıl kurum kültürü analizini yapmak ve temel paydaşların memnuniyet düzeyini plan dönemi sonuna kadar en az %10 arttırmak" ve "Hedef 2: Kurum kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek / güçlendirmek doğrultusunda performans göstergeleri her yıl ölçülmektedir" kapsamında akademik, idari, öğrenci ve dış paydaş genel memnuniyet düzeyleri ölçülmüştür. Genel Memnuniyet sonuçları web sayfasında yayınlanmıştır. Hizmet içi eğitim ve sosyal etkinlikler de göstergeler arasındadır.

**Kanıt 4-5-6-7**

Engelli öğrenciler, her birinin benzersiz durumu nedeniyle çeşitlilik arz ederler. Bu nedenle, onların ihtiyaçları ve talepleri de farklılık göstermektedir. Bu çerçevede, Engelli Öğrenci Danışmanı ve öğrenciler arasında yapılan birebir görüşmeler ile bilgi sistemleri üzerinden iletilen talepler doğrultusunda, birimiz tarafından engelli öğrencilere özelleştirilmiş destek sağlanmaktadır. Aynı zamanda engelli öğrenciler için destek sürecine ait iş akış ve prosedürleri web sayfasında yayınlanmıştır.

**Kanıt** <https://tbmyo.marmara.edu.tr/idari/komisyonlar/komisyonlar-is-akislari-ve-prosedurleri>

2021-2025 Stratejik Planı'nda "Amaç 5 Araştırma üniversitesi olma vizyonunu destekleyecek şekilde üniversitenin araştırma, etkileşim ve işbirliği kalite ve niteliğini geliştirmek -Hedef 2 Plan dönemi sonuna kadar üniversite kamu-sektör/sanayi iş birliğine dayalı Ar-Ge çalışmalarını en az %15 arttırmak ve Hedef 3 - Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek ve ticari ürüne dönüşen projelerin sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak" kapsamında endüstri ile gerçekleştirilen eğitim, seminer ve iş ortaklıklarına ait veriler web sayfasında yayınlanmıştır. **Kanıt 10**

**Kanıt 4:** <https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/tbmyo-memnuniyet-anket-ve-raporlari>

**Kanıt 5:**

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/dosya/tbmyo/Hizmet%20%C4%B0%C3%A7i%20E%C4%9Fitim%20Program%C4%B1%20Raporu.pdf>

**Kanıt 6:**

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/dosya/tbmyo/Hizmet%20%C4%B0%C3%A7i%20E%C4%9Fitim%20Program%C4%B1%20Raporu.pdf>

**Kanıt 7:**

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/arastirma/toplumsal-faaliyetler>

## Kanıt 8:

Evrak Tarih ve Sayısı: 19.10.2023-642246



T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı : E-47967433-622.01-642246  
Konu : Engelli Öğrencilerimizin Özel  
Gereksinimleri

19.10.2023

T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE  
(Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü)

Yüksekokulumuz Engelli Öğrenci Danışmanı Öğr. Gör. Dr. Sezen BAL'ın "Biririmiz Engelli Öğrencilerinin Özel Gereksinimleri" konulu dilekçesi ektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Mustafa AY  
Meslek Yüksekokul Müdürü

Ek: 17.10.2023 tarih ve 640527 Sayılı TBYO Engelli Öğrenci Danışmanı Öğr. Gör. Sezen BAL a ait dilekçe (1 sayfa)

Marmara Üni Evrak Tarih ve Sayısı: 17.10.2023-640527

MARMARA ÜNİVERSİTESİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE

KARTAL

Danışmanı olduğum öğrencilere ait bilgiler ve özel gereksinimleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Engelli öğrencilerin belirtilen özel gereksinim ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için gereğini saygılarımla arz ederim.

16/10/2023

Öğr. Gör. Dr. Sezen BAL

Engelli Öğrenci Danışmanı

Numarası	Ad Soyad	Programı	Engeli	Özel Gereksinimi
360422841	ÖZER KÖSE	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	Bedensel Engel	Engelli aracı kullanmaktadır. Öğrenci otoparkı uzak olduğu için, yüksekokul önündeki otopark alanını kullanma ihtiyacı duymaktadır.
361822077	BİRSEL ERTÜRK TURHAN	Moda Tasarımı (Uzaktan Öğretim)	Kronik Rahatsızlık	Sağlık probleminin dolayı merdiven çıkmakta problem yaşamaktadır. Sınav zamanlarında sınava girilecek bloğun asansörlerinin çalışır durumda olması ya da giriş katında sınavların yapılması ihtiyacı duymaktadır.
361523821	EMRE TEKİR	Bilgisayar Programcılığı (Uzaktan Öğretim)	Görme Engeli	Sınavlarda büyük punto ve ek süreye ihtiyaç duymaktadır. Ayrıca ders notlarının /sunumlarının paylaşılmasını istemektedir.

### Kanıt 9:

[https://tbmyo.marmara.edu.tr/dosya/tbmyo/2024%20G%C3%9CZ/KAL%C4%B0TE/TBMYO-toplu\\_%C4%B0%C3%87-DI%C5%9E%20PAYDA%C5%9ELAR.pdf](https://tbmyo.marmara.edu.tr/dosya/tbmyo/2024%20G%C3%9CZ/KAL%C4%B0TE/TBMYO-toplu_%C4%B0%C3%87-DI%C5%9E%20PAYDA%C5%9ELAR.pdf)

### Kanıt 10:


- DetaySAT Elektroteknik, Oğuz AYKOL, "[TV Sistemleri ve Fiber Altyapı](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4302 No'lu Anfi, 29 Kasım 2022.
- EAE Elektronik, Yalçın AKBAY, "[Sektör Söyleşileri: Aydınlatma Sistemleri](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4301 No'lu Anfi, 17 Mayıs 2022.
- Ceylan KAVLAK, Serdal ÇAKMAK, Rıdvan CIRIK, Ali Şahin DEMİR, "[Sektör Söyleşileri: Hazırlık ile Uygulamanın Buluşması](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4301 No'lu Anfi, 17 Mayıs 2022.
- NETES Mühendislik ve Dış Ticaret A.Ş., Veli ŞAHİN, Ozan ALBAL, "[Ölçme ve Kalibrasyon Üzerine Söyleşi](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Sarı Salon,24 Mayıs 2022.
- Mutlusan Elektrik, Nurdoğan BÜYÜKKESKİN, "[Sektöründe Ara Değil, Aranılan Fen Adamı Nasıl Olmalı?](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon,24 Mayıs 2022.
- ASELSAN, Dr. Özgür A. TARAKÇI, "[ASELSAN](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon,26 Mayıs 2022.
- Balkan Robot Teknolojileri Mekatronik Sistemler, Mutlu BALKAN, "Geçmişten Günümüze Teknolojik Gelişmeler ve Gelecekteki İş İmkanları", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Konferans Salonu. 03 Ocak 2023 (Kanıt 11)
- ASELSAN, Dr. Özgür A. TARAKÇI, "ASELSAN", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon, 26 Mayıs 2022. (Kanıt 12)
- [Model Bilgi İşlem Firması ile ANADİL iş uygulamaları geliştirme ve çalıştırma platformu çerçevesinde Bilgisayar Teknolojileri öğrencilerinin katılımıyla konferans gerçekleştirildi ve Model Bilgi İşlem Firması öğrencilere 6 haftalık eğitim verildi.](#)
- [Trikotek A.Ş. ile Hazır Giyim Firmalarında İş Akışları-2023](#)
- [Tera Giyim San. Tic. A.Ş. ve COATS işbirliği ile Hazır Giyim Sanayiinde İplik Teknik Eğitimi - 2023](#)
- [Tera Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Uygulamalar ve Şeffaf Üretim-2022](#)
- [Optitex ile CAD-CAM Sistemleri ve 3D Giydirme Uygulamaları-2022](#)
- [Tera Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Ürün Maliyeti Hesaplaması-2022](#)
- [Hazır Giyim Sektöründe CAD-CAM Sistemleri ve DesignCad Eğitimi-2022](#)
- [Venüs Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim Firmasında Sosyal Uygunluk ve Denetim-2022](#)
- [Lc Waikiki ile Hazır Giyimde Tasarım Süreçleri-2022](#)
- [Spring Near East ile Tekstil Sektöründe Kariyer Planlama ve Piyasanın Durumu-2021](#)

- [Astaş ile Hazır Giyim Sanayinde CAD-CAM Sistemleri ve 3D Modelleme-2021](#)
- [HomeTex Ev Tekstili Fuarı-2023](#)
- [Astaş-Juki Teknoloji Merkezi Teknik Gezi - 2023](#)
- [Canlıoğlu Tekstil Teknik Gezi - 2023](#)
- [Trikotek A.Ş. Teknik Gezi - 2023](#)
- [Junioshow Bursa Bebek ve Çocuk Hazır Giyim Fuarı-2023](#)
- [Hassan Tekstil A.Ş. Teknik Gezisi-2022](#)
- [TBMYO Tasarım ve Tekstil Giyim Ayakkabı ve Deri Bölümlerinde okuyan ve mezun olan öğrencilerimizin Eksmen Makine, Nit Örme, RexZip ve Uğur Balkuv Triko firmalarının vereceği eğitimlerden yararlanmaları sağlanmıştır.](#)
- [Nit Örme, Uğur Balkuv Triko, RexZip ve Eksmen Makine ile yaptıkları protokoller çerçevesinde 7-25 Şubat 2022 tarihleri arasında Kış Okulu açılmıştır.](#)

### **Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendiren Protokoller**

- Elektrik ve Enerji Bölümünü kapsayan "[Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ile EAE Elektrik A.Ş. Arasında Yapılan Üniversite-Sektör Sosyal Girişim ve Eğitim İş Birliği Protokolü](#)" 31 Mart 2021 (10 Yıl).
- T.C. Marmara Üniversitesi [Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Mutlusan Plastik Elektrik San. ve Tic. A.Ş. Arasında Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü](#), 15.08.2022- 10 yıl
- T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO İle Kibar Topluluğu Arasındaki (K-Start Sahada Genç Yetenek Programı) İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü, 20.11.2023,1 Yıl (Kanıt 9)
- T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO [Bilgisayar Teknolojileri Bölümü ile Model Bilgi İşlem firması arasında işbirliği protokolü](#) imzalandı.
- Basım ve Yayım Teknolojileri Bölümü ve sektörün önde gelen firmaları ile işbirlikleri yapılarak staj uygulamaları verimli bir şekilde sürdürülmesi sağlanmaktadır.
- Tera Giyim Firması Üniversite Sanayi İşbirliği Protokolü Aralık 2022

## Basım Yayımlarına Staj Yazısı-BİLNET MATBAACILIK ve YAYINCILIK Staj Yazısı

  
T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
GÖRSEL İNŞAAT TEKNOLOJİLERİ VE MEDYA  
YAYINCILIK BÖLÜMÜ

Konu: Öğrenci Stajı  
01.06/2023


STAJ BAŞVURU FORMU

Yükseköğretimde GÖRSEL İNŞAAT TEKNOLOJİLERİ VE MEDYA YAYINCILIK  
Bölümü BİLNET VE YAYINCILIK programı öğrencileri 30 günlük hafta içi  
yapılacak stajlardır.

Her yıl alan Bölümümüz öğrencilerine her yıl kurumumuzda yapacak işleri öğrenme  
sancaklarında eğitim görülmektedir. Öğrencilerin de uygun gördükleri binalarda ve  
işletmelerde staj yapmalarına arz ve rica ederiz.

İş ve yerleşim için uygun değildir.

E.K. Başvuru yapacak öğrenci olarak

  
Doç. Dr. ALİ ÖZTÜRK  
Bölüm Başkanı

Not: B. 2023-2023 Eğitim Öğretim dönemi için Yükseköğretim 21 Mart 2023 13753 sayılı  
Yürürlük Kararı ile yapılan 19 Temmuz 2023 - 23 Ağustos 2023 tarihleri arasında  
yapılacaktır.

Not: B. Öğrencilerinin orijinal ve ikinci el olarak 5719 sayılı 96M Kurumların 5/6 maddesi ve  
eylem kararına göre her iki tarafta da kurum ve kuruluşları ile ilgili olarak, ilgili  
proje için bilgilendirme yapılmıştır.

**İletişim Bilgileri**  
Adres: Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Görsel İnşaat Bölümü  
Kampusu, 4. Blok Katlı - Söğütözü  
Tel: 0 248 777 40 10  
E-posta: info@mmu.edu.tr

Ad Soyad	Tel	E-mail	Kısaltma	Staj
Barış Yılmaz	0543 388 80 38	<a href="mailto:baris.yilmaz@mmu.edu.tr">baris.yilmaz@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	1. sınıf
Alperen Yıldırım	0543 445 41 86	<a href="mailto:alperen.yildirim@mmu.edu.tr">alperen.yildirim@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	1. sınıf
Caner Bayrak	0544 912 18 91	<a href="mailto:caner.bayrak@mmu.edu.tr">caner.bayrak@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Emre Altın	0544 577 57 43	<a href="mailto:emre.altin@mmu.edu.tr">emre.altin@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	2. sınıf
Barış Şimşek Çelik	0543 284 74 36	<a href="mailto:baris.simsekcelik@mmu.edu.tr">baris.simsekcelik@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Yiğil Çelik	0544 803 84 30	<a href="mailto:yigil.celik@mmu.edu.tr">yigil.celik@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Emre Bayraktar	0544 518 40 34	<a href="mailto:emre.bayraktar@mmu.edu.tr">emre.bayraktar@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Barış Karadağ	0544 884 41 36	<a href="mailto:baris.karadag@mmu.edu.tr">baris.karadag@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Emre Şenel	0544 512 74 30	<a href="mailto:emre.senel@mmu.edu.tr">emre.senel@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Arifhan Karadağ	0543 545 40 34	<a href="mailto:arifhan.karadag@mmu.edu.tr">arifhan.karadag@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	1. sınıf
Emre Şimşek	0544 708 18 11	<a href="mailto:emre.simsek@mmu.edu.tr">emre.simsek@mmu.edu.tr</a>	Mek.	1. sınıf
Ali Kalkan	0545 454 51 36	<a href="mailto:ali.kalkan@mmu.edu.tr">ali.kalkan@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Yiğil Kılıç	0545 400 18 88	<a href="mailto:yigil.kilic@mmu.edu.tr">yigil.kilic@mmu.edu.tr</a>	Mek. Çizim	1. sınıf
Emre Karadağ	0545 451 88 18	<a href="mailto:emre.karadag@mmu.edu.tr">emre.karadag@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	1. sınıf
Özgür Nispet	0547 402 18 87	<a href="mailto:ozgur.nispet@mmu.edu.tr">ozgur.nispet@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	2. sınıf
ÖF Ülkü Yıldırım	0543 942 1886	<a href="mailto:of.ulkuyildirim@mmu.edu.tr">of.ulkuyildirim@mmu.edu.tr</a>	Tic. Mimar	2. sınıf

- Tera Giyim Firması Üniversite Sanayi İşbirliği Protokolü Aralık 2022

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

TERA GİYİM SAN. VE TİC. A.Ş.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

STAJ / İSTİHDAM BİLGİLENDİRME & TEŞEKKÜR YAZISI

2022 yılı Aralık ayında, T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile yaptığımız Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü kapsamında aşağıdaki listede yer alan üniversitemiz öğrencileri ile yaz ve kıy stajı tertip edilmiş; ilgili öğrenciler arasında ihtiyaç görülen departmanlara istihdam yapılmıştır.

YAZ STAJI	KIYI STAJI	İSTİHDAM
Gülşüm EKİNLER	Yağmur KAHVALAR	Gülşüm EKİNLER
Tuğba KILINÇ	Ayşegül ŞAHİN	Semanur TANIK
Sıla SELVİ	Sena KARAGÜLLE	
Hatice KILINÇ	Özlem AYHAN	

Protokol kapsamında gerçekleştirdiğimiz söz konusu staj ve iş yerleştirmelerin sanayi ve üniversite gelişimi açısından çok yararlı ve değerli olduğuna inanıyor; gelişimin akademik ve teknik bakış açısından geçtiğine inanıyoruz.

Bundan sonraki süreçte, bölümümüz hocalarının kılavuzluğu ve özerkesi eşliğinde benzer çalışmalara devam etmekten mutluluk duyacağımızı belirtmek isteriz.

İşbirliğiniz için teşekkür eder, bilgilerinizi arz ederiz.

Tera Giyim San. ve Tic. A.Ş.

Kalite Sistem Sorumlusu

Rıza İNCEOĞLU

  
Rıza İNCEOĞLU  
KALİTE SİSTEM SORUMLUSU  
TERA GİYİM SAN. VE TİC. A.Ş.

**“Mezunlar Ofisinin daha aktif hale getirilerek mezunlarla ilişkilerin geliştirmesi kalite güvence çalışmalarına katılımlarının sağlanması” konusunda;**

Üniversitenin Mezun Bilgi Yönetim Sistemi (MBYS)'ne kayıtlı 111.432 mezunumuz bulunmaktadır, mezunlarımıza etkinlikler hakkında bilgilendirme yapılmakta ve geri dönüşler Mezunlar Ofis'i tarafından takip edilmektedir. Bu bilgilere, Meslek Yüksekokulumuzun web sayfasından da ulaşılabilir veya mezunlarımız, bu sayfadan doğrudan yönlendirilebilir. Bu bilgiler aynı zamanda üniversitenin ilgili web bölümünde de bulunmaktadır (Kanıt 6).

Kanıt 6: <https://tbmyo.marmara.edu.tr/ogrenci>

**“Memnuniyet anketlerinin sonuçlarının nasıl değerlendirildiği, kullanıldığı ve kalitenin iyileştirilmesine nasıl katkı sağladığına ilişkin geri bildirimlerin eksikliği”**

Anket sonuçlarının ve bu sonuçların nasıl kullanıldığının detaylı raporları ilgili tüm paydaşlarla web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır (Kanıt 4).

**“Üniversitede faaliyetlerin kalite güvence sistemi ile ilişkilendirilmesi, sonuç ve iyileştirmelerin sistematik bir şekilde belgelendirilmesi, raporlanması ve kamuya açık bir şekilde yayımlanması” konusunda;**

Üniversitemizde yürütölen tüm faaliyetlerin kalite güvence sistemine entegrasyonu, bu faaliyetlerin sonuçları ve gerçekleştirilen iyileştirmeler, titizlikle ve sistematik bir yaklaşımla detaylandırılmıştır. Bu sürecin her aşaması, belgelenmiş ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde, herkese açık olan web sitemizde raporlanarak yayınlanmıştır. Bu adım, üniversitemizin kalite yönetimindeki ciddiyetini ve kamuya hesap verebilirliğini gözler önüne sermektedir, aynı zamanda sürekli iyileştirme ve gelişme yolunda attığımız sağlam adımları tüm paydaşlarımızla paylaşma azmimizi yansıtmaktadır. (Kanıt 6)

Kanıt 6: <https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/kurum-ic-degerlendirme-raporlari>

**“Uluslararası alanda öğretim elemanlarının kuruma katkısının geliştirilmesi” konusunda,**

Üniversitemiz, uluslararası arenada öğretim elemanlarımızın kuruma katkılarını artırmak için önemli adımlar atmıştır. Bu çerçevede, Erasmus Personel Hareketliliği programını etkin bir şekilde kullanarak, öğretim kadromuzun uluslararası tecrübesini geliştirmeye yönelik somut girişimlerde bulunulmuştur. Bu program kapsamında, birimiz kadrosunda yer alan iki öğretim üyemiz, Litvanya ve Macaristan'da öğrenim ve bilgi edinme fırsatlarından yararlanarak 'Ders Alma Hareketliliği'ne katılmışlardır. Bu deneyim, onların alanlarındaki uluslararası eğilimleri ve uygulamaları doğrudan gözlemlmelerini ve bu bilgileri kendi öğretim pratiklerine entegre etmelerini sağlamıştır. Ayrıca, bir başka öğretim üyemiz Litvanya'da 'Ders Verme Hareketliliği' gerçekleştirmiş, bu süreçte kendi uzmanlık alanındaki bilgi ve tecrübelerini uluslararası bir ortamda paylaşarak hem kendini geliştirmiş hem de üniversitemizin uluslararası eğitim alanındaki prestijini artırmıştır. Bu tür uluslararası etkileşimler, öğretim kadromuzun mesleki ve akademik gelişimine önemli katkılar sağlamakta ve üniversitemizin uluslararası alandaki eğitim standartlarını yükseltmekte etkili bir rol oynamaktadır. (Kanıt 7-8-9)

**Kanıt 7.** Doç.Dr. Elif URAL Erasmus Personel Hareketliliği-Ders Alma



T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı : E-47967433-903.07.03-507962  
Konu : 1373.3 Sayılı Yönetim Kurulu Kararı  
(Elif URAL'ın Yarı Dönem  
görevlendirilmesi)

21.03.2023

T.C.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
(Personel Daire Başkanlığına)

Yüksekokulumuz Güncel-İhtisas Teknoloji ve Medya Yapımcılığı Bölümü Öğretim elemanı Doç.Dr. Üyesi Elif URAL'ın Linyanya Kazanım Üniversitesi'nde Personel Hareketliliği, Erasmus Programı kapsamında "Eğitim alma" ekinliğine katılmak üzere görevlendirilmesi ile ilgili Yönetim Kurulunun 21 Mart 2023 tarih ve 1373/3 Sayılı Kararı Örneği ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Mustafa AY  
Meslek Yüksekokulu Müdürü

Eki: 1373.3 Sayılı Yönetim Kurulu Kararı Örneği (1 sayfa)

## Kanıt.8: Doç.Dr. Gülhan ACAR BÜYÜKPEHLİVAN Erasmus Personel Hareketliliği-Ders Verme



## Kanıt 9. Dr. Öğr. Üyesi Ömer BÜNYAMİN ZELZELE Erasmus Personel Hareketliliği-Ders Alma





Uzaklağtir

Obuda University

Rejtő Sándor Faculty of Light Industry and  
Environmental Engineering  
International Office

Budapest, 17<sup>th</sup> August, 2021

To whom it may concern  
Foreign citizens may use this letter when applying for visa

ERASMUS+ STAFF TRAINING EXCHANGE IN THE ACADEMIC YEAR 2021/22

LETTER OF INVITATION

Receiving university: Obuda University  
Rejtő Sándor Faculty of Light Industry and Environmental Engineering  
Institute of Product Design  
Erasmus Code: HU BUDAPEST16

I hereby confirm that

Dr. Ömer Bünyamin Zetzele

from the Marmara University is invited based on the bilateral cooperation agreement between our institutions in the Erasmus+ program to take part in the Erasmus+ Mobility Programme (Staff Training) and to visit the Faculty of Light Industry and Environmental Engineering / Institute of Media Technology and Light Industry with the study fields printing, packaging, design and technology.

Planned date of the staff mobility: 18.-26. September 2021  
Training Topic: Digital Workflows at Printing Technology/Graphic Technology  
Training is planned according to the Erasmus+ rules for minimum of 8 hours.

Yours sincerely,

  
Tibor Virágh  
Head of the Faculty International Office  
Faculty coordinator for Erasmus+ programme



1034 Budapest, Dobó u. 6.

www.uni-obuda.hu

Tel./Fax: (36-1) 606-6039

viragh.tibor@nik.uni-obuda.hu



**“Kalite çevriminin tamamlanmasına yönelik süreç takviminin olmaması” konusunda;**

Mevcut prosedürlerimiz ve iş akışlarımız detaylı bir şekilde toplanıp revize edilmiştir. **Kanıt 10.** Bu çalışma, süreçlerimizin daha etkin ve verimli hale getirilmesine odaklanmaktadır. Kalite güvence süreçlerinin önemine dair personelimiz arasında farkındalık yaratma çalışmaları gerçekleştirildi. **Kanıt 11.** Bu adım, tüm ekip üyelerinin süreçlere aktif katılımını teşvik etmektedir. Süreçlerin etkin takibi ve yönetimi için PUKO'lar (Performans, Uygulama, Kontrol, Optimizasyon) oluşturuldu. Bu, süreçlerimizin daha sistematik ve ölçülebilir bir şekilde ilerlemesini sağlamaktadır. **Kanıt 12.** Bu gelişmeler, üniversitemizin sürekli iyileştirme kültürünü pekiştirmekte ve kalite standartlarımızı yükseltmekte büyük rol oynamaktadır.

**Kanıt 10.** <https://tbmyo.marmara.edu.tr/idari/komisyonlar/komisyonlar-is-akislari-ve-prosedurleri>

**Kanıt 11.** KAP slaytı

[https://kalite.marmara.edu.tr/dosya/kalite/2018%20Materyaller/KAP%20Bilgilendirme%20Sunumu\\_T%C3%BCm%20Birimler.pdf](https://kalite.marmara.edu.tr/dosya/kalite/2018%20Materyaller/KAP%20Bilgilendirme%20Sunumu_T%C3%BCm%20Birimler.pdf)

<https://docs.google.com/presentation/d/1cFcDcJYACxAWe-qlmNBqiADLu4Pefps2/edit?usp=sharin&ouid=110117517818316823979&rtpof=true&sd=true>

**Kanıt 12.** <https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/puko-dongusu-ornekleri>

## EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### “Programların tasarımında paydaş analizleri sistematik bir çerçevede yapılmıyor” konusunda;

Üniversitemizin İş Sağlığı ve Güvenliği Programı kapsamında, programın müfredatını daha da zenginleştirmek ve güncel sektör gereksinimlerini karşılamak amacıyla kapsamlı bir iyileştirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu iyileştirme, mezunlarımızın ve sektör temsilcilerinin geri bildirimleri doğrultusunda şekillendirilmiş, böylece ders içeriklerimiz mezunlarımızın iş hayatında karşılaştıkları gerçek dünya sorunlarına ve sektörün güncel beklentilerine cevap verecek biçimde güncellenmiştir. Bölüm komisyonumuzun önerileri ve onayı ile seçmeli ders havuzumuza eklenen yeni dersler, öğrencilerimize daha geniş bir perspektif sunarken, mezunlarımızın iş bulma ve kariyer geliştirme şanslarını artırmayı hedeflemektedir. Bu çalışma, programımızın kalitesini artırma ve öğrencilerimizin sektörel becerilerini güçlendirme yolunda attığımız önemli bir adımdır. **Kanıt 13. Elektronik**

### Kanıt 13. Birim Kurulu Toplantı Tutanaqları:

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ  
BÖLÜM BİRİM DANIŞMA KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI NO: 2022/BR\_01  
TOPLANTI TARİHİ:26.09.2022

İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ders müfredatında yer alan seçmeli ders havuzunun daha zenginleştirilmesi için, bölüm birim danışma kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda aşağıdaki konularla ilgili seçmeli ders havuzuna ders ilave edilmesi için çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

- İş Güvenliğinde Araştırma Teknikleri
- İş Güvenliğinde Raporlama Teknikleri, Kayıt ve Raporlama
- İşçi İşveren İlişkileri
- Toplu İş Hukuku
- Kişilik Hakkı Korunması
- Afet Yönetimi

Sükrü Bukut Hilal Kılıç Yağmur Şen Emre Karşı Çağrı Özünözü Demet Dura

Öğr. Gör. Bekir Oral Dr. Öğretim Üyesi Özlem Yurtsever Öğr. Gör. Pınar Altın

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ  
BÖLÜM TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI NO: 2022/05

TOPLANTI TARİHİ:16.11.2022

16.11.2022 tarihinde saat 12:00' de Bölüm Kurulu, Öğr.Gör.Bekir ORAL'ın başkanlığında toplanmış ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 1- İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ders müfredatında yer alan seçmeli ders havuzunun daha zenginleştirilmesi için, sektörün ve mezunlarımızın görüşleri doğrultusunda bölüm komisyonumuzca uygun görülen derslerin seçmeli ders havuzuna ilave edilmesi için çalışmalar yapılmıştır.
- 2- 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılından itibaren uygulanmak üzere 2. 3. ve 4. Yarıyıldaki seçmlik ders havuzlarına ders ilave edilmesi için bölüm müfredat komisyonunca hazırlanan derslerin incelemesi yapılmıştır.
- 3- İş Sağlığı ve Güvenliği, birinci öğretim, ikinci öğretim ve uzaktan öğretim programlarında 2022-2023 bahar döneminden itibaren uygulanmak üzere 2.yarıyıl, 3.yarıyıl ve 4. Yarıyıl TBMYO Üniversitelik seçmlik (TBMYO-US, 4. Yarıyıl) ders havuzlarına (S3,S4/S5,S6/ TBMYO-US) derslerin ilave edilmesi için ders izlencelerin Yüksekokul Müdürlüğümüze arzına oy birliği ile karar verildi.(Ek1,Ek2,Ek3,Ek4,Ek5)

TOPLANTIYA KATILANLAR



Öğr. Gör. Bekir ORAL



Dr. Öğr. Üyesi Özlem YURTSEVER



Öğr. Gör. Pinar ALTIN

**“Öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme uygulamaları kurumun bütününe yayılmamıştır” konusunda;**

Üniversitemizde, öğrenci merkezli öğrenme yaklaşımını bütünleştirmek için önemli adımlar atılmıştır. Üniversitemiz, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme hedefleri doğrultusunda, Kalite Koordinatörlüğü'nün rehberliğinde Hizmet İçi Eğitim Programı-2 (Öğrenme-Öğretme Ortamları) kapsamında anlamlı bir gelişme kaydetmiştir. Yüksekokulumuzdan seçilen dört öğretim elemanı, 'Mentor Eğitimi' programını başarıyla tamamlayarak bu alandaki bilgi ve becerilerini artırmışlardır.

Bu eğitim, Yüksekokulumuzun eğitim kalitesinin daha da iyileştirilmesi amacıyla, öğretim elemanlarımızın liderliğinde genişletilmiş ve yaygınlaştırılmıştır. Özellikle 1 Ağustos 2023 Salı günü sabah 9:00'dan öğlen 12:00'ye kadar düzenlenen eğitim seansları, mentorluk konusunda öğretim elemanlarımız arasında derinlemesine bir farkındalık ve uygulama becerisi geliştirmeyi hedeflemiştir.

Eğitimlerin etkinliğini ve katılımı ölçmek amacıyla, her eğitim sonrasında Google anket formları hazırlanmış ve bu formlar tüm akademik personele dağıtılarak onların geri bildirimleri alınmıştır. Yüksekokulumuzda görev yapan 31 öğretim elemanından 30'u bu eğitimleri tamamlamış ve değerlendirmelerini yaparak, programın başarısına dair önemli geri bildirimler sağlamışlardır.

Kalite Koordinatörlüğü'nün belirttiği üzere, düzenlenen eğitimler, öğreticilerin ve katılımcıların her iki

perspektifinden de değerlendirilmiş, bu da eğitimlerin genel kalitesini ve yararını ölçmekte bize değerli veriler sunmuştur. Bu tür iç değerlendirmeler, üniversitemizin eğitim yaklaşımlarını sürekli geliştirmesine ve akademik kadromuzun öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme pratiklerinde mükemmelliği hedeflemesine katkıda bulunmaktadır. Kanıt 14- 15

Kanıt14

<https://kalite.marmara.edu.tr/egitim-kurum-ici-toplantilar/hizmet-ici-egitim/hizmet-ici-egitim-ogrenme-ogretme-ortamlari>

Kanıt 15

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/dosya/tbmyo/Hizmet%20%C4%B0%C3%A7i%20E%C4%9Fitim%20Program%C4%B1%20Raporu.pdf>

**Öğrencilerin akademik gelişimiyle ilgili kurum genelinde uygulama sağlayan bir yönetmelik / yönerge bulunmamaktadır” konusunda;**

Üniversitemiz merkez kütüphanesi ülkemizin sayılı büyük kütüphanelerinden biridir. Öğrencilerimiz üniversite kütüphane veri tabanını Proxy ayarlarını yaparak kampüs dışından rahatlıkla kullanabilmektedirler. Öğrencilerimiz birimimiz binası içinde kablosuz internet ağına elektronik posta adresi ve şifreleriyle kolaylıkla bağlanılabilmektedir. Üniversite web sitemizden lisanslı yazılımlara öğrencilerimiz ulaşabilir ve yükleyebilirler. Öğrencilerimizin, üniversite genelinde yapılan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılabilme imkânları bulunmaktadır. Tüm öğrencilerimiz, üniversitemiz spor tesislerinden faydalanabilir ve kurslara katılabilir. Ayrıca öğrencilerimiz, sosyal tesisler ve kültür merkezlerimizden yararlanabilmekte, üniversitemiz bünyesinde düzenlenen konser ve sergilere katılım sağlayabilmektedirler. Öğrencilerimiz, üniversitemiz Mediko-Sosyal merkezlerinden hizmet alabilmektedirler. Üniversitemizin “Kariyer Merkezi (MARKAM)” bulunmaktadır. Öğrencilerimiz bu merkezlerden kariyer danışmanlık hizmeti alabilirler. Ayrıca öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimleri için faydalı olabilecek, sempozyum, çalıştay, konferanslar düzenlemekte, üniversite genelinde yapılan bu tür faaliyetleri de öğrencilerine duyurmaktadır. Öğrencilerimiz sistem üzerinde danışmanlarına e-mail, yüz yüze danışman görüşme saatlerinde görüşme talep edebilmektedirler. **Kanıt 16-17-18-19**

Teknik Bilimler MYO Portfolio gibi ölçülebilir ve ayrıntılı tanımlanmış yöntemler ile öğrencilerin beceri ve akademik gelişimleri izlenmektedir. **Kanıt 20**

Kanıt 16.

<https://bidb.marmara.edu.tr/hizmetler/yazilimlar-ogrenci>

Kanıt 17.

<https://kariyermerkezi.marmara.edu.tr/>

Kanıt 18.

Her öğretim üyesinin odasının kapısında öğrenci görüşme saatleri açıkça yazmaktadır.

Kanıt 19.

<https://sks.marmara.edu.tr/>

Kanıt 20.

<http://mdy.tbmyo.marmara.edu.tr/on-lisans-programi/olcme-ve-degerlendirme>

**“Öğrencilerin sosyo-demografik niteliklerini, sosyal, kültürel ve sportif aktivitelerini öğrenmeye yönelik anketlerin kurum genelinde uygulanmaması”, konusunda;**

Çalışmamız kapsamında, öğrencilerin sosyo-demografik özellikleri, sosyal, kültürel ve sportif aktiviteleri hakkında bilgi toplamak amacıyla bir anket gerçekleştirilmiştir. Bu anket aracılığıyla öğrencilerden geri bildirim alınmıştır. Öğrencilerin anketi uygulamaları 15 Aralık 2023 tarihinde sona erecektir. Bu sebeple henüz bu verilerin değerlendirilmesi yapılamamıştır.

**“Topluma hizmet projelerinin müfredat ve ölçme değerlendirme sistemine dahil edilmesinin kurumun geneline yayılmamış olması” konusunda;**

Topluma hizmet projeleri, öğrencilerin toplumla etkileşimini teşvik eden ve onların sosyal sorumluluk bilincini artıran önemli eğitim unsurlarıdır. Bu projeler, eğitim müfredatının ve ölçme değerlendirme sistemlerinin temel bir parçası olarak görülmektedir. Öğrencilerin bu projeler aracılığıyla kazandıkları deneyimler, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunurken aynı zamanda toplumun genel refahına da olumlu etkiler yaratmaktadır.

Birimimizde, tüm programlarda bu tür projelere yer verilmesi, öğrencilerin eğitim süreçlerine entegre bir şekilde topluma hizmet etmelerini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, öğrencilerin akademik bilgilerini pratik uygulamalarla birleştirmelerine ve toplumsal sorunlara duyarlı, çözüm odaklı bireyler olarak yetişmelerine imkân tanımaktadır. Topluma hizmet projelerinin müfredatımıza dahil edilmesi, eğitimde sosyal sorumluluğun ve toplumsal katılımın önemini vurgulamakta ve öğrencilerin bu alanda gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Bu uygulama, öğrencilerin hem bireysel hem de toplumsal anlamda daha donanımlı ve duyarlı olmalarını sağlayarak eğitimde yenilikçi ve kapsayıcı bir yaklaşımın örneğini teşkil etmektedir.

Kanıt 21. Ders içerikleri

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/ogrenci/e-izali-ders-icerikleri>

Kanıt 22.

TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
KONTROL VE OTOMASYON BÖLÜMÜNE

Aşağıda isimleri bulunan bölüm öğrencileriniz "Topluma Hizmet Dersi" kapsamında kütüphanemiz Erişilebilirlik Birimince görme engelli kullanıcılarımız için projelendirilen e-kitap düzenleme çalışmasını başarıyla tamamlamışlardır.

07.06.2023

Ayşegül TÜRKÖĞLU

Kullanıcı İlişkileri Sorumlusu



TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
ELEKTRONİK VE OTOMASYON BÖLÜMÜNE  
(ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ PROGRAMI)

Aşağıda isimleri bulunan bölüm öğrencileriniz "Topluma Hizmet Dersi" kapsamında kütüphanemiz Erişilebilirlik Birimince görme engelli kullanıcılarımız için projelendirilen e-kitap düzenleme çalışmasını başarıyla tamamlamışlardır.

07.06.2023

Ayşegül TÜRKÖĞLU

Kullanıcı İlişkileri Sorumlusu



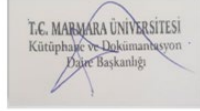
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
GÖRSEL İŞİTSEL TEKNİKLER VE MEDYA YAPIMCILIĞI BÖLÜMÜNE

Aşağıda isimleri bulunan bölüm öğrencileriniz "Topluma Hizmet Uygulamaları" dersi kapsamında kütüphanemiz Erişilebilirlik Birimince görme engelli kullanıcılarımız için projelendirilen e-kitap düzenlemesi çalışmasını başarıyla tamamlamışlardır.

04.07.2022

Ayşegül TÜRKÖĞLU

Kullanıcı İlişkileri Sorumlusu



ÖĞRENCİ LİSTESİ:

ABDÜLKADİR TOPCU  
AYŞEGÜL HAKVERDİ  
BAŞAK EMİR  
DİLAN SARI  
EBRAR İLYASOĞLU  
GİZEM ŞİMŞEK  
HABİBE HATİCE UYGUN  
İLAYDA ÇETO  
İREM NUR DİLER  
MERT EFE ERİŞ

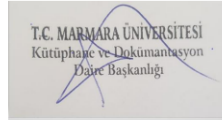
TEKNİK BİLİMLER YÜKSEKOKULU  
TEKNİK PROGRAMLAR BÖLÜMÜNE  
(BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI)

Aşağıda isimleri bulunan bölüm öğrencileriniz "Topluma Hizmet Dersi" kapsamında kütüphanemiz Erişilebilirlik Birimince görme engelli kullanıcılarımız için projelendirilen e-kitap düzenlemesi çalışmasını başarıyla tamamlamışlardır.

07.06.2023

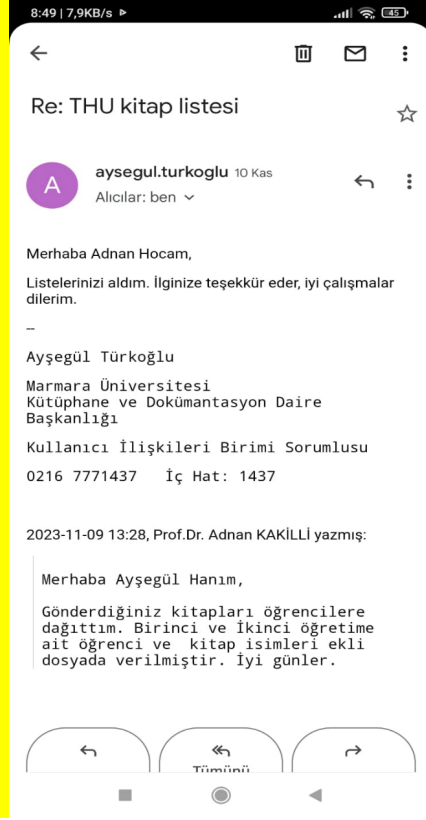
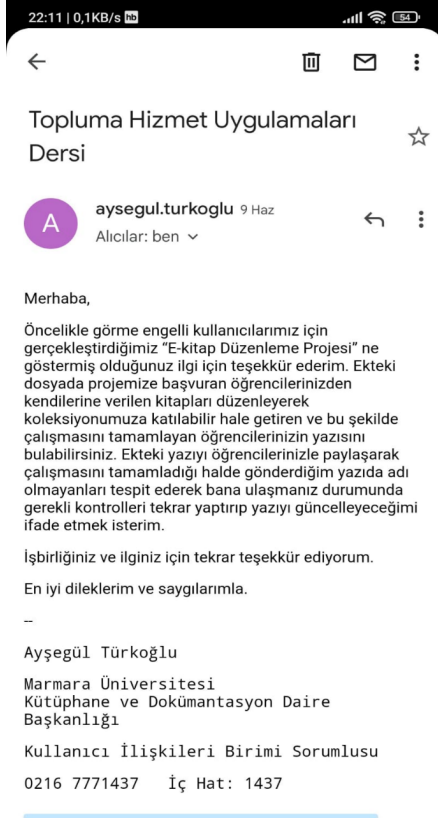
Ayşegül TÜRKÖĞLU

Kullanıcı İlişkileri Sorumlusu



ÖĞRENCİ ADI-SOYADI:

Harun Ahmet	HASTÜRK
Muhammet Emir	ERDEMİR
Serhat	YILDIZ
Resul	ONAY
Burak	DUVAKLI
Furkan	ANGİGÜN
Mustafa Sedat	ŞENLİ
Nevzat	NAS
Ömer Faruk	AÇIKGÖZ
Şevval	ŞAHİN
Uğur	ÇALIŞKAN
Rana Helin	ŞAHİN
Muhammet	ERGÜL



**“Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapıların yetersizliği, spor olanaklarının tüm yerleşelerde dengeli ve yeterince bulunmaması” konusunda;**

Mehmet Genç Külliyesi’nde bulunan yemekhane, yurt, konferans salonları erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur.

### **Kanıt 23: Spor Tesisleri**

<https://sks.marmara.edu.tr/notice/mehmet-genc-kulliyesi-fitness-salonu-on-kayit-basvurulari-17-18-kasim-2022>

### **Kanıt 24: Yurtlar**

<https://www.marmara.edu.tr/kampuste-yasam/barinma/yurtlar>

**“Henüz etkin bir biçimde hayata geçirilememiş olan anket sistemi sebebiyle, memnuniyet ve geri bildirim sistemi istenilen düzeyde işlevsel değildir”, konusunda;**

Üniversite Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen “Marmara Üniversitesi Anket Yönetim Sistemi” uygulamaya konulmuştur. Aynı zamanda birim bazında akademik, idari, öğrenci ve dış paydaşların genel memnuniyet ve beklentilerini tespit etmek için anket çalışmaları yapılmıştır. Sonuçları web sitesinde yayınlanmıştır.

### **Kanıt 25: Linkler**

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/tbmyo-memnuniyet-anket-ve-raporlari>



**“Üniversite düzeyinde danışma kurullarının kurulması, paydaşların programların izlenmesi ve güncellenmesi sürecine sistematik olarak katılması yönündeki yetersizlikler” konusunda;**

Birimimiz bazında kurulan komisyonlar ve bu komisyonlara ait olan iş akış ve prosedurlere ait bilgiler web sayfasında bulunmaktadır.

Diğer taraftan paydaşların programların izlenmesi ve güncellenmesi sürecine sistematik olarak katılması desteklenmektedir.

**Kanıt 26: Birim Kurulu Toplantı Tutanaqları:**

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ  
BÖLÜM BİRİM DANIŞMA KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI NO: 2022/BR\_01  
TOPLANTI TARİHİ:26.09.2022

İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ders müfredatında yer alan seçmeli ders havuzunun daha zenginleştirilmesi için, bölüm birim danışma kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda aşağıdaki konularla ilgili seçmeli ders havuzuna ders ilave edilmesi için çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

- İş Güvenliğinde Araştırma Teknikleri
- İş Güvenliğinde Raporlama Teknikleri, Kayıt ve Raporlama
- İşçi İşveren İlişkileri
- Toplu İş Hukuku
- Kişilik Hakkı Korunması
- Afet Yönetimi

Sükrü Bulut Hilal Kılıç Yağmur Şen Emre Karşı Çağrı Özünözü Demet Dura

Öğr. Gör. Bekir Oral Dr. Öğretim Üyesi Özlem Yurtsever Öğr. Gör. Pınar Altın

**T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ**  
**TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ**  
**BÖLÜM TOPLANTI TUTANAĞI**

TOPLANTI NO: 2022/05

TOPLANTI TARİHİ:16.11.2022

16.11.2022 tarihinde saat 12:00' de Bölüm Kurulu, Öğr.Gör.Bekir ORAL'ın başkanlığında toplanmış ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 1- İş Sağlığı ve Güvenliği Programı ders müfredatında yer alan seçmeli ders havuzunun daha zenginleştirilmesi için, sektörün ve mezunlarımızın görüşleri doğrultusunda bölüm komisyonumuzca uygun görülen derslerin seçmeli ders havuzuna ilave edilmesi için çalışmalar yapılmıştır.
- 2- 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılından itibaren uygulanmak üzere 2. 3. ve 4. Yarıyıldaki seçimli ders havuzlarına ders ilave edilmesi için bölüm müfredat komisyonunca hazırlanan derslerin incelemesi yapılmıştır.
- 3- İş Sağlığı ve Güvenliği, birinci öğretim, ikinci öğretim ve uzaktan öğretim programlarında 2022-2023 bahar döneminden itibaren uygulanmak üzere 2.yarıyıl, 3.yarıyıl ve 4. Yarıyıl TBMYO Üniversitelik seçimli (TBMYO-US, 4. Yarıyıl) ders havuzlarına (S3,S4/S5,S6/ TBMYO-US) derslerin ilave edilmesi için ders izlencelerin Yüksekokul Müdürlüğümüze arzına oy birliği ile karar verildi.(Ek1,Ek2,Ek3,Ek4,Ek5)

**TOPLANTIYA KATILANLAR**

  
Öğr. Gör. Bekir ORAL

  
Dr. Öğr. Üyesi Özlem YURTSEVER

  
Öğr. Gör. Pınar ALTIN

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU  
MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ  
BÖLÜM BİRİM DANIŞMA KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI NO: 2023/BR\_01  
TOPLANTI TARİHİ: 19.10.2023

Bölüm birim kurulu üyeleri ile 19.10.2023 tarihinde toplantı yapılmış olup görüşleri alınmıştır.

- 2 veya 3 grup şeklinde 2 veya 3 gün olacak şekilde Desan Shipyard'da 5'er kişilik C Sınıfı ISG Uzmanı Yağmur Şen tarafından "Gemi İnşaat Sektöründe Tersane Sahasında Uygulamalı ISG Simülasyonu" eğitiminin Aralık 2023 ayı içerisinde yapılmak üzere planlandı.
- C Sınıfı ISG Uzmanı Yağmur Şen tarafından "Genel Çalışmalarda Kullanılan KKD'lerin tanıtımı, nasıl kullanılması gerektiği ve ilgili standartları" ile ilgili eğitim M.Ü. Mehmet Genç Külliyesinde Ocak 2024'ün ilk haftası verilmesi planlandı.
- "İş kazası kökeninden araştırma uygulaması" konusunda C Sınıfı ISG Uzmanı Şükür Bulut tarafından M.Ü. Mehmet Genç Külliyesinde Ocak 2024'ün ilk haftası verilmesi planlandı.
- C Sınıfı ISG Uzmanı Emre Karşı tarafından Kimyasal risk etmenleri ve koruma yöntemleri ile ilgili sektörden ve sahadan örnekler ile ilgili bir eğitim Aralık 2023 ayı içinde verilmesi planlandı.
- Meslek hastalıkları ile ilgili bir iş yeri hekiminin Aralık 2023-Ocak 2024 aylarında eğitim vermesi için birim kurulu üyelerinden destek istendi.
- C Sınıfı ISG Uzmanı Şükür Bulut tarafından, Dönüşen Adam Akademisi tarafından "Uluslararası İş Güvenliği Sertifikalan" süreci hakkında öğrencileri bilgilendirmeleri için görüşme planlandı. Bu eğitimin 2023-2024 Bahar Dönemi içerisinde verilmesi ön görüldü.
- B Sınıfı ISG Uzmanı Çağla Özlüoğlu Gür ve B Sınıfı ISG Uzmanı Hilal Kılıç tarafından "ISG'de Temel Döktümantasyon süreci ve örnekler" konulu eğitim M.Ü. Mehmet Genç Külliyesinde 2023-2024 Bahar Dönemi içerisinde verilmesi planlandı. Bu eğitimin sonunda yapılacak olan sınavda başarılı olan ilk 5 kişiye Şişli Belediyesi'nde yerinde uygulamada eğitim verilmesine karar verildi.
- C Sınıfı ISG Uzmanı Şükür Bulut tarafından "Risk Değerlendirme Metodolojilerinin Uygulanması" konulu bir eğitim 2023-2024 Bahar Dönemi içerisinde verilmesi planlandı. Bu eğitimin verilebilirse yerinde uygulama olarak verilmesi, aksi takdirde simülasyon üzerinden verilmesi kararlaştırıldı.
- Yaz stajı dönemi için birim kurulu üyelerinin kendi çalıştıkları yerde stajyer almak için en geç Mart 2024 tarihine kontenjan belirlenmesine karar verildi.

Çağla Özlüoğlu Gür Hilal Kılıç Emre Karşı Yağmur Şen Şükür Bulut  
Öğr. Gör. Bekir Oral Dr. Öğretim Üyesi Özlem Yurtsever Öğr. Gör. Pınar Altın

**“Mezun izleme konusundaki kurgulanan sistemin aktif kullanımındaki yetersizlikler” konusunda;**

Üniversitemiz Mezun Bilgi Yönetim Sistemi (MBYS)'ne kayıtlı 111.432 mezunumuz bulunmakta sayı her geçen yıl artmakta, mezunlarımıza etkinlikler hakkında bilgilendirme yapılmakta ve geri dönüşler Mezunlar Ofis'i tarafından takip edilmektedir.

Birimimiz tarafından mezun öğrencilerimizin bir kısmı ile aktif olarak oluşturulan grup üzerinden görüşülmektedir. **Kanıt 27.** Mezun öğrencilerden sürekli geri bildirim alınmaktadır ve [bunların bazıları bölüm sayfalarından yayınlanmaktadır.](#) **Kanıt 28.**

Müfredatımızda yer alan seçimler derslerden “Akıllı Bina Teknolojileri” dersi kapsamında mezun öğrencimiz aktif olarak katkı sağlayarak bilgi birikimini ve sektör tecrübelerini öğrencilerimizle paylaşmaktadır. **Kanıt 29.**

Diğer taraftan birimiz hem öğrencilerin hem de mezunlarımızın istihdam potansiyellerini artırmaya yönelik stratejik adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak çeşitli eğitim programları sunulmakta ve bu programlar, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın iş piyasasında rekabetçi ve nitelikli bireyler olarak öne çıkmalarını desteklemektedir. Ayrıca, mezunlarımızın iş bulma süreçlerinde destek sağlanmaktadır. Kanıt 30-31

Kanıt 27: Elektrik Eğitimi Bölümü mezunlar WhatsApp Grubu (Dr. Öğr. Üyesi Yelda KARATEPE MUMCU Danışmanlığında)



Kanıt 28: [Link için tıklayınız.](#)

Kanıt 29: Fatih ÜLKER görevlendirme yazısı. Yükseköğretim Kurulu Karar Örneği (4 Ocak 2022 Tarihli 1289 Sayı Numaralı 1 Karar Numaralı Görevlendirme Yazısı)

### Kanıt 30: Eğitimler

- DetaySAT Elektroteknik, Oğuz AYKOL, "[TV Sistemleri ve Fiber Altyapı](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4302 No'lu Anfi, 29 Kasım 2022.
- EAE Elektronik, Yalçın AKBAY, "[Sektör Söyleşileri: Aydınlatma Sistemleri](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4301 No'lu Anfi, 17 Mayıs 2022.
- Ceylan KAVLAK, Serdal ÇAKMAK, Rıdvan CIRIK, Ali Şahin DEMİR, "[Sektör Söyleşileri: Hazırlık ile Uygulamanın Buluşması](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi 4. Blok 4301 No'lu Anfi, 17 Mayıs 2022.
- NETES Mühendislik ve Dış Ticaret A.Ş., Veli ŞAHİN, Ozan ALBAL, "[Ölçme ve Kalibrasyon Üzerine Söyleşi](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Sarı Salon,24 Mayıs 2022.
- Mutlusan Elektrik, Nurdoğan BÜYÜKKESKİN, "[Sektöründe Ara Değil, Aranan Fen Adamı Nasıl Olmalı?](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon,24 Mayıs 2022.
- ASELSAN, Dr. Özgür A. TARAKÇI, "[ASELSAN](#)", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon,26 Mayıs 2022.
- Balkan Robot Teknolojileri Mekatronik Sistemler, Mutlu BALKAN, "Geçmişten Günümüze Teknolojik Gelişmeler ve Gelecekteki İş İmkanları", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Konferans Salonu. 03 Ocak 2023 (Kanıt 11)
- ASELSAN, Dr. Özgür A. TARAKÇI, "ASELSAN", Marmara Üniversitesi Mehmet Genç Külliyesi Mavi Salon, 26 Mayıs 2022. (Kanıt 12)
- [Model Bilgi İşlem Firması ile ANADİL iş uygulamaları geliştirme ve çalıştırma platformu çerçevesinde Bilgisayar Teknolojileri öğrencilerinin katılımıyla konferans gerçekleştirildi ve Model Bilgi İşlem Firması öğrencilere 6 haftalık eğitim verildi.](#)
- [Trikotek A.Ş. ile Hazır Giyim Firmalarında İş Akışları-2023](#)
- [Tera Giyim San. Tic. A.Ş. ve COATS işbirliği ile Hazır Giyim Sanayiinde İplik Teknik Eğitimi - 2023](#)
- [Tera Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Uygulamalar ve Şeffaf Üretim-2022](#)
- [Optitex ile CAD-CAM Sistemleri ve 3D Giydirme Uygulamaları-2022](#)
- [Tera Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Ürün Maliyeti Hesaplaması-2022](#)
- [Hazır Giyim Sektöründe CAD-CAM Sistemleri ve DesignCad Eğitimi-2022](#)
- [Venüs Giyim San.Tic.A.Ş. ile Hazır Giyim Firmasında Sosyal Uygunluk ve Denetim-2022](#)
- [Lc Waikiki ile Hazır Giyimde Tasarım Süreçleri-2022](#)
- [Spring Near East ile Tekstil Sektöründe Kariyer Planlama ve Piyasanın Durumu-2021](#)
- [Astaş ile Hazır Giyim Sanayinde CAD-CAM Sistemleri ve 3D Modelleme-2021](#)
- [HomeTex Ev Tekstili Fuarı-2023](#)
- [Astaş-Juki Teknoloji Merkezi Teknik Gezi - 2023](#)



## ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

**“Araştırma merkezlerinin verimliliğini artıracak gerekli önlemlerin alınması” konusunda;**

2021-2025 Stratejik Plan'ın **“Amaç 2: Araştırma üniversitesi olma vizyonunu destekleyecek şekilde üniversitenin araştırma, etkileşim ve işbirliği kalite ve niteliğini geliştirmek** Hedef 1: Yaygın etkisi yüksek nitelikli bilimsel araştırmaların sayısını %10 arttırmak. Hedef 2: Plan dönemi sonuna kadar üniversite kamu-sektör/sanayi iş birliğine dayalı Ar-Ge çalışmalarını en az %15 arttırmak. Hedef 3: Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek ve ticari ürüne dönüşen projelerin sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak. Hedef 4: Uluslararası iş birlikli proje sayısını plan dönemi sonuna kadar %20 arttırmak. **Amaç 3: Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek.** Hedef 1: Araştırma fon kaynaklarını plan dönemi sonuna kadar %15 arttırmak. Hedef 2: Dış destekli, kontratlı ve uluslararası projelerin toplam bütçesini plan dönemi sonuna kadar %15 arttırmak. Hedef 3: Plan dönemi sonuna kadar üniversite bünyesinde girişimcilik ve inovasyona ilişkin verilen ders ve katılan öğrenci sayısını %25 arttırmak ve bu alanda eğitim ve araştırma imkânlarını geliştirmek. Hedef 4: Araştırma-Geliştirme çalışmalarının sayısını ve bu çalışmalardan yararlanma oranlarını plan dönemi sonuna kadar en az %15 arttırmak.” kapsamında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda araştırma süreçlerin yönetimi yürütülmektedir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAPKO) tarafından araştırma faaliyetleri ve bu çerçevede sağlanan kaynaklar koordine edilmektedir. Bu kapsamda birimizde öne çıkan dış destekli projeler yer almaktadır. **Kanıt 32**

### **Kanıt 32:**

- Kübra Nur AKPINAR (Yardımcı Araştırmacı), “Türkiye Elektrik Şebekesi İçin Yan Hizmet Temelli Batarya Enerji Depolama Sistemi Tasarımı ve Kontrolü”, PYO.MUH.1904.22.016. BAP Projesi, (2021-2023) (Bütçe: 10.500 TL)
- Pamuk, O. (Yürütücü), Eren, E. R. (2020-Devam Ediyor), Yüksek Koruyuculuk ve Konfor Özelliklerine Sahip Çok Kullanımlık Cerrahi Maskelerin Geliştirilmesi, Bilimsel Araştırma Projesi (Bütçe: 16.738,16 TL)
- Bal S. (Yürütücü), Korkmaz H., Erdal H., Baba A. F., Sarıkış A., Yayla A., Başpınar U., Altıntaş S. (2022). Bilgisayar Bilimleri Ve Sayısal Sistemler Eğitimi İçin Yenilikçi Yöntemler, Tübitak 4005, (Bütçe: 30.883 TL).

TÜBİTAK kapsamında başvuru yapılmış ve devam eden öğrenci projeleri de yer almaktadır. **Kanıt 33**

- Büşra EYÜPOĞLU (Yürütücü), Sefanur TAŞÇI, Alperen MERTOĞLU. “Rüzgâr-Enerji Depolama Hibrit Sisteminin Optimum Çalışması”. TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 1.Dönem Çağrısı. (Devam Ediyor) (Akademik Danışman: Öğr. Gör. Kübra Nur AKPINAR)
- Eray DURSUN (Yürütücü). “PV Sistemlerde Maksimum Güç Takip Noktası Algoritmalarının Kısmi Gölgeleme Durumlarında Deneysel Olarak Karşılaştırılması”. TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı. (Başvuru Yapıldı.) (Akademik Danışman: Öğr. Gör. Kübra Nur AKPINAR)
- Eren ÜNAL (Yürütücü), Ömer Faruk KUMCU, Yusuf EROL. “Cerrahi Robot Kol Projesi”. TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı. (Başvuru Yapıldı.) (Akademik Danışman: Öğr. Gör. Kübra Nur AKPINAR)

- Süleyman Oğuzhan ÇAKIR (Yürütücü). "Fotovoltaik-Batarya Enerji Depolama Sisteminin Optimum Denetim Stratejisi". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı. (Başvuru Yapıldı.) (Akademik Danışman: Öğr. Gör. Kübra Nur AKPINAR)
- Burak DEMİR (Yürütücü). "PV Panellerde Kısmi Gölgeleme Etkilerinin Deneysel Olarak İncelenmesi". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı. (Başvuru Yapıldı.) (Akademik Danışman: Öğr. Gör. Kübra Nur AKPINAR)
- Seher Yılmaz, Tuğçenur Karasu, Yusuf Kızıldaş. "Bio savart yasası kullanılarak halka şeklindeki akımın manyetik alanının Python programı ile görselleştirilmesi". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 2.Dönem Çağrısı. (Başvuru Yapıldı.) (Akademik Danışman: Dr. Öğretim Üyesi Zühal POLAT)
- Emir Enes Ergin (Yürütücü), " MIL-STD-1553 Veri Yolu Performansının FPGA ve RISCv Komut Seti (ISA) Tabanlı Mikroişlemci Üzerinde Karşılaştırılması". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 1.Dönem Çağrısı. (Devam Ediyor) (Akademik Danışman: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe YAYLA)
- Hasan Bahçeci (Yürütücü), "Afet Sonrası Arama ve Kurtarma Çalışmaları için FPGA Tabanlı Termal Görüntüleme Cihazı Tasarımı". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 1.Dönem Çağrısı. (Devam Ediyor) (Akademik Danışman: Öğr.Gör. Dr. Sezen BAL)
- Hatice Akburak (Yürütücü), "Bir Kültür Ürünü Olarak Anadolu Dokumalarından Ormana Gılamıklı Dokuma Kumaşının Kültür Ekonomisi Açısından Değerlendirilmesi". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 1.Dönem Çağrısı. (Devam Ediyor) (Akademik Danışman: Doç. Dr. Nevin KARABIYIK YERDEN)
- SILA Selvi (Yürütücü), " Gılamıklı Kumaşlarına Sıfır Atık Üretim Modelinde Yeniden Ekonomik Değer Kazandırma". TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı 2023 Yılı 1.Dönem Çağrısı. (Devam Ediyor) (Akademik Danışman: Doç. Dr. Çimen BAYBURTLU)

Birimimiz atölyelerimizde kullanılan kumaş ve triko ürünlerden arda kalan parçaların değerlendirilmesi, öğrencilerin kaynakların sürdürülebilirliği konusunda bilinçlendirilmesi ve konuların derslerin müfredatına uygun biçimde üretilen proje ve ödevlere dahil edilmesi sağlanmıştır. **Kanıt 34**

Kanıt 34

Model uygulama 1 dersinde bluz projesine dahil edilen ödev örnekleri aşağıdadır: [İlgili dersin müfredatı için tıklayınız.](#)



Birimimiz tarafından Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendiren Protokoller mevcuttur: (Kanıt 35)

- Elektrik ve Enerji Bölümünü kapsayan "Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ile EAE Elektrik A.Ş. Arasında Yapılan Üniversite-Sektör Sosyal Girişim ve Eğitim İş Birliği Protokolü" 31 Mart 2021 (10 Yıl).
- T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Mutlusan Plastik Elektrik San. ve Tic. A.Ş. Arasında Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü, 15.08.2022- 10 yıl
- T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO ile Kibar Topluluğu Arasındaki (K-Start Sahada Genç Yetenek Programı) İşletmede Mesleki Eğitim Protokolü, 20.11.2023,1 Yıl
- T.C. Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Bilgisayar Teknolojileri Bölümü ile Model Bilgi İşlem firması arasında iş birliği protokolü imzalandı.
- Basım ve Yayım Teknolojileri Bölümü ve sektörün önde gelen firmaları ile iş birlikleri yapılarak staj uygulamaları verimli bir şekilde sürdürülmesi sağlanmaktadır.
- Tera Giyim Firması Üniversite Sanayi İş birliği Protokolü Aralık 2022

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ TEKNİK BİLİMLER MYO  
İLE KIBAR TOPLULUĞU ARASINDAKİ (K-START  
SAHADA GENÇ YETENEK PROGRAMI) İŞLETMEDE  
MESLEKİ EĞİTİM PROTOKOLÜ**

**Taraflar**

**MADDE 1:** Bu protokol, Mehmet Genç Külliyesi Dragos/Kartal İSTANBUL adresinde bulunan Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (bundan sonra "Üniversite" olarak anılacaktır) ile Kibar Holding A.Ş. ve Topluluk Şirketleri (bundan sonra "Kibar" olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır. Protokolde Üniversite ve İşletme taraflar olarak anılacaktır.

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 2:** Bu protokol, Üniversitede önlisans/lisans diploma programlarına kayıtlı öğrencilerin; belirli sürelerde kamu veya özel sektör kurum ve kuruluşlarında İşletmede Staj almalarını sağlamak amacıyla, staj alacak öğrencilerin kontenjanlarını, staj dersinin Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Staj Yönergesi (bundan sonra Yönerge olarak anılacaktır) kapsamında yürütülmesi için gerekli kuralları ve esasları içerir.

**İME süresi**

**MADDE 3:** Taraflar, 2023-2024 Öğretim Yılı yaz dönemi de dahil olmak üzere Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO öğrencileri için Kibar Topluluğu'nun belirlediği kişi sayısı kadar stajyer istihdam eder. Bu kontenjanların kullanımının Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO'nun bilgilendirilmesi suretiyle koordineli gerçekleştirilmesi, kontenjan sayılarının her öğretim yılında tercihen artırılmak üzere yeniden düzenlenmesinin görüşülmesi ve istihdam edilen stajyer öğrencilerin haftada en az 3 iş günü Kibar bünyesinde çalışması hususunda mutabakata varmışlardır.

**Staj için kontenjanlar**

**MADDE 4:** İşletme, K-Start Programı aday seçme ve değerlendirme aşamaları kapsamında uygun olan adaylara staj yapma imkanı sağlar. Bu protokol kapsamında staj için Üniversitedeki hangi programdan hangi dönemlerde şartları sağlayan en çok kaç öğrenciye kontenjan ayrılacağına ilişkin taahhüt eder.

**Kontenjanların kullanılması**

**MADDE 5:** Üniversite ve İşletme, bu protokol kapsamında belirlenen kontenjanlar için başvuran öğrencileri değerlendirerek, ilgili İşletmede Staj yapacak öğrencileri belirler. İşletmede staj yapacak öğrenciler, Üniversite ve İşletme arasında Staj Sözleşmesi imzalanır.

**Staj dersinin yürütülmesi**

**MADDE 6:** Bu protokol kapsamında belirlenen kontenjanlar için staj sözleşmesi yapılan öğrencilerin staj dersi, Üniversite tarafından belirlenen Sorumlu Öğretim Elemanı ve İşletme tarafından belirlenen Mesleki Eğitim Sorumlusunun koordinasyonunda Yönerge hükümleri çerçevesinde yürütülür.

**İME yapan öğrencilerin hakları**

**MADDE 7:** İşletme ile öğrenci arasında yapılan sözleşmeye göre staj süresince öğrenciye 3308 sayılı Kanununun 25 inci maddesi kapsamında İşletme tarafından ücret ödenir. Staj yapacak öğrenciye iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası ile hastalık sigortası Üniversite tarafından yapılır. Öğrencilere ulaşım ve çalışanlara sağlanan diğer sosyal hizmetlerden paralı veya parasız olarak yararlandırılması beklenir. Ancak kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler. Öğrenciye ücretli/ücretsiz öğle yemeği verilir. İşletmede çalışanlar için tanımlanan diğer sosyal haklardan, İşletmenin uygun gördüğü ölçüde yararlanabilir.



Tera Giyim Firması Üniversite Sanayi İş birliği Protokolü Aralık 2022





## YÖNETİM SİSTEMİ

**“Birim ve programlarda idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verilebilirliğine yönelik ilan edilmiş bir politikasının varlığı konusunda yeterli bilgi bulunmamakta” konusunda;**

Marmara Üniversitesi tüm bilişim sistemlerini entegre eden ve üniversite yönetimini destekleyen bilişim yönetim sistemine sahiptir. Üniversite genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) işletilmektedir.

E-Hizmetler; Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemi (ÖBYS), Personel Bilgi Yönetim Sistemi (PBYS), Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Karar Destek Bilgi Yönetim Sistemi (KDBYS), Eğitim Öğretim Bilgi Yönetim Sistemi (ME OBS) Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) Akademik Teşvik Yönetim Sistemi (ATOSİS) Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi (BAPSİS) Kurum İçi ve Dışarıdan Başvuru Yönetim Sistemi (Başvuru), Sorun ve İş Süreçleri Takip Sistemi (Destek ve Proje) Veri Marmara şeklindedir.

Marmara Üniversitenin mevzuat hükümlerine göre hazırlanması gereken tüm raporları, faaliyetleri ile ilgili güncel verileri, 5018 sayılı kanun gereği yıllık olarak hazırlanan İdare Faaliyet Raporu, Performans Raporu, Stratejik Plan ve Kurum İç Değerlendirme Raporu Üniversitemizin web sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Birim bazında gerçekleştirilen kurum içi değerlendirme raporları web sayfası üzerinden paylaşılmıştır. **Kanıt 35**

Üniversitemiz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri ile ilgili güncel duyurular, haberler ve etkinlikler web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

**Kanıt 35.**

<https://tbmyo.marmara.edu.tr/yuksekokul/kalite/kurum-ic-degerlendirme-raporlari>